

Санкт-Петербургское Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей  
Комплексная детско-юношеская спортивная школа «Невские Звезды»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБОУ  
ДОД КДЮСШ «Невские Звезды»  
М.С.Данилейко  
«03» февраля 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

об установлении доплат, надбавок, материальном поощрении и премировании работников  
СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды»

ПРИНЯТО  
решением трудового  
коллектива  
«03» февраля 2014 г.



## 1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении фонда надбавок, доплат и премировании работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Комплексной детско-юношеской спортивной школы «Невские Звезды» (далее - Положение), определяет порядок установления, сроки и размеры доплат, надбавок, систему премирования, материального поощрения и является основанием для принятия соответствующих решений.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 г. № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», распоряжения Комитета по физической культуре и спорту от 22.12.2010 № 220-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», других действующих нормативных документов, в соответствии с Уставом и локальными актами Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Комплексной детско-юношеской спортивной школы «Невские Звезды» (далее - СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды»).

1.3. Изменения, корректировка разделов или отдельных пунктов Положения принимаются на общих собраниях трудового коллектива СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» и утверждаются директором.

1.4. С целью усиления материальной заинтересованности работников СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды», развития творческой активности и инициативы в выполнении поставленных коллективом задач, усиления социально-экономической и правовой защиты работников в СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» устанавливаются и выплачиваются следующие виды надбавок и доплат:

1.4.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера, к которым относятся доплаты и надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами.

1.4.2. Доплаты и надбавки стимулирующего характера к должностному окладу.

Система доплат и надбавок стимулирующего характера предусматривает доплаты и надбавки (далее - стимулирующие выплаты), направленные на формирование у работников учреждений стимулов к высокоэффективному труду.

Кроме того, система стимулирующих выплат может включать следующие доплаты и надбавки:

- надбавка работникам, у которых в наименовании должности, имеется слово «старший»;
- надбавка за непрерывный стаж работы в системе физической культуры и спорта;
- надбавка за напряженность, интенсивность и качество труда;
- другие виды стимулирующих выплат.

1.4.3. Материальная помощь в целях социальной поддержки, при стихийных бедствиях и несчастных случаях.



1.4.4. Премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей, успешное и качественное выполнение работы и заданий.

1.5. Право на получение доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера распространяется как на основных работников, так и на совместителей; выполняющих педагогическую, административную и административно-хозяйственную работу.

## **2. Формирование фонда материального стимулирования**

2.1. Фонд материального стимулирования (ФМС) формируется из фонда доплат и надбавок (надтарифного фонда) утверждаемых в смете СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды», экономии фонда заработной платы, а также дополнительных источников финансирования.

2.2. Размер фонда доплат и надбавок (надтарифный фонд) СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» определяется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого он находится – Комитетом по физической культуре и спорту (далее - Комитет).

2.3. Сведения о размере ФМС, экономии по фонду оплаты труда, как за предшествующий период, так и за текущий месяц, а также размер средств на установление доплат, надбавок и материальное поощрение предоставляются главным бухгалтером учреждения директору СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды».

## **3. Порядок установления доплат и надбавок.**

3.1. Доплаты и надбавки устанавливаются в пределах средств, направляемых на оплату труда. Виды и размеры доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам специалистов, служащих и рабочих СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды», порядок и условия их применения с учетом того, что квалификация работников, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок определяются настоящим Положением.

3.2. Доплаты и надбавки, премии директору устанавливаются по решению Комитета.

3.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (квартал, полугодие, учебный год), так и на неопределенный срок, носят как регулярный, так и разовый характер. Доплаты и надбавки, их размер, определяются директором СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» по письменному представлению заместителя директора по учебно-спортивной работе и утверждаются приказом директора.

3.4. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, могут включаться:

- за организацию работы УДОД ФНС по профилактике наркозависимости и правонарушений среди школьников СПб;
- за проведение совместных спортивно-оздоровительных мероприятий с федерацией спорта инвалидов СПб и СОК;
- за организацию работы ГО, ЧС и ведение воинского учета;

3.5. Доплаты и надбавки устанавливаются в процентном отношении или рублевом эквиваленте к должностному окладу и могут составлять до 100 % должностного оклада.

## **4. Порядок установления премий за успешное и качественное выполнение работ и заданий.**

4.1. Премирование работников СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда.

На выплату премий направляется часть средств, оставшаяся от фонда на установление доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и высокое качество работы, и, кроме того,



экономии по заработной плате по итогам отчетного периода, дополнительных источников финансирования.

4.2. Премирование работников производится по итогам работы (за месяц, квартал, год).

4.3. Предложения по премированию работников рассматриваются директором по представлению заместителей директора, обсуждаются на административных совещаниях и выносятся на утверждение директору СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды».

4.4. Предельный размер премии устанавливается не выше среднемесячной оплаты труда.

4.5. Основными условия премирования являются:

- неукоснительное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции;
- успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий;
- работа без жалоб и замечаний;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды», в том числе четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора, его заместителей, начальников отделов и вышестоящих организаций;

4.6. Премия может быть увеличена, если деятельность работника СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» отвечает следующим условиям:

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды»;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- внесение предложений о способах решения существующих проблем;
- методическая работа;
- высокие спортивные достижения воспитанников;
- большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка.

4.7. При неисполнении функциональных обязанностей или некачественном исполнении работы премия не выплачивается.

4.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.

4.9. Работники СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» могут премироваться к юбилейным датам (50, 60), в связи с уходом на заслуженный отдых, к праздничным датам (Дню учителя, Новому году, 8 марта, Дню физкультурника и др.).

4.10. Размер и основания разового денежного вознаграждения (премии) определяется приказом директора в соответствии с настоящим Положением.

4.11. Работник может быть депремирован (лишен премии) приказом директора в случае совершения им дисциплинарного проступка.

## **5. Порядок выплаты материальной помощи.**

5.1. Размер материальной помощи определяется с учетом возможностей СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды».

5.2. Материальная помощь работникам СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» оказывается в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях и несчастных случаях;
- в целях социальной поддержки.

5.3. При наличии финансовых возможностей работникам СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды» к отпуску выплачивается материальная помощь на отдых и

оздоровление в размере, не превышающем 50% от должностного оклада или рублевом эквиваленте.

5.4. Выплата материальной помощи при стихийных бедствиях, несчастных случаях, осуществляется на основании личного заявления работника и приказа директора СПб ГБОУ ДОД КДЮСШ «Невские Звезды».

5.5. Выплата материальной помощи в целях социальной поддержки осуществляется на основании личных заявлений и приказа директора.

5.6. Работники, имеющие действующие взыскания, а также выявленные нарушения и злоупотребления не имеют права на получение материальной помощи.