

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение  
спортивная школа олимпийского резерва "Невские Звезды"**



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ СПОРТСМЕНОВ, ЛИЦ,  
ПРОХОДЯЩИХ ПРЕДСПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ, РОДИТЕЛЕЙ  
(ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ), ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА И ДРУГИХ  
РАБОТНИКОВ В СПб ГБУ СШОР "Невские Звезды"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет обязанности, права спортсменов и ответственность родителей (законных представителей), тренерского состава и других работников.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 6 декабря 2011 года №412-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»,

- Конституции Российской Федерации,
- Устава СПб ГБУ СШОР "Невские Звезды" (далее Учреждение).

1.2. Родители (законные представители) спортсменов должны быть ознакомлены с Положением и имеют право выступать с инициативой внесения изменений и дополнений в действующее Положение.

1.3. Изменения и дополнения в Положение должны быть утверждены тренерским советом и вступают в действие с момента их утверждения.

1.4. Положения о правах и обязанностях спортсменов, их родителей (законных представителей) и тренерского состава в СШОР утверждается директором.

1.5. Участниками тренировочного процесса в Учреждении являются тренерский состав, спортсмены и их родители (законные представители).

1.6. Права и обязанности спортсменов, родителей (законных представителей), тренерского состава и других работников определяются Уставом учреждения и иными, предусмотренными локальными актами.

1.7. Учреждение гарантирует каждому ребенку в соответствии с Конвенцией о правах ребенка и действующим законодательством:

- охрану жизни и здоровья;
- защиту от всех форм физического и психологического насилия;
- защиту его достоинства;
- удовлетворение потребностей и в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физических потребностей в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- тренировочного процесса в соответствии с программами предспортивной подготовки;

- получение дополнительных (в том числе платных) тренировочных и медицинских услуг;
- предоставление оборудования, инвентаря, тренировочных пособий.

## **2. Права, обязанности и ответственность спортсменов**

### **2.1. Спортсмены Учреждения имеют право на:**

- тренировочный процесс по индивидуальным планам;
- участие в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
- переход в другую спортивную организацию, группу, к другому тренеру по согласованию с родителями (законными представителями) и тренером спортсмена;
- представление Учреждение на соревнованиях различного уровня;
- поощрение грамотами, благодарностями, через СМИ, денежными премиями и призами;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- участие в конкурсном отборе для перехода на очередной этап предспортивной подготовки;
- получение по окончании спортивной школы личную карту спортсмена.

### **2.2. Спортсмены Учреждения обязаны:**

- добросовестно тренироваться;
- систематически посещать тренировочные занятия, тренировочные мероприятия, не допускать пропусков без уважительных причин;
- соблюдать и выполнять настоящий Устав, Правила для спортсменов, решения органов самоуправления и приказы директора Учреждения;
- уважать права, честь и достоинство других спортсменов, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов;
- быть дисциплинированным, соблюдать общественный порядок в спортивной школе и вне ее;
- постоянно работать над повышением спортивного мастерства;
- с честью и достоинством представлять Учреждение на различных спортивных мероприятиях;
- беречь школьное имущество, спортивный инвентарь;
- экономно расходовать электроэнергию, воду, сырье и другие материалы;
- соблюдать правила безопасности на тренировочных занятиях, тренировочных мероприятиях, соревнованиях, туристических походах, поездках и т.д.;
- соблюдать законные требования работников Учреждения.

### **2.3. Спортсменам Учреждения запрещается:**

- приносить, (передать или пользоваться в помещениях и на территории Учреждения) оружие, спиртные напитки (в том числе пиво), табачные изделия, токсичные и наркотические вещества;
- пользоваться стимулирующими средствами во время тренировочного процесса и в соревнованиях;
- использовать любые средства и вещества, могущие принести к взрывам и пожарам;
- нарушать общественный порядок в Учреждении;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства, физического унижения, более слабых спортсменов;
- выражать свои мысли, взгляды, убеждения, используя нецензурную брань;
- производить любые иные действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и самого спортсмена. За грубые и неоднократные нарушения Устава,

невыполнение законных требований тренера или других работников Учреждения спортсмен может быть исключен из Учреждения.

### **3. Права, обязанности и ответственность в области физической культуры и спорта родителей (законных представителей) несовершеннолетних спортсменов**

3.1. Родители (законные представители) спортсменов Учреждения имеют право:

- выбирать тренера, вид спорта;
- знакомиться с ходом и содержанием тренировочного процесса;
- защищать законные права и интересы спортсменов;
- участвовать в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
- вносить предложения по организации тренировочного процесса, оказывать содействие в ремонте Учреждения, в организации и проведении спортивных мероприятий, отдыха спортсменов.

3.2. Родители (законные представители) спортсменов обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- регулярно контролировать посещаемость тренировочных занятий спортсменов;
- поддерживать связь с тренером; оказывать ребенку помощь в осуществлении им своих прав и обязанностей;
- уважать честь, права и достоинство ребенка и тренеров. Поддерживать у ребенка авторитет и уважение к тренерам;
- показывать ребенку положительный пример в выполнении гражданских, трудовых и семейных обязанностей, прививать ему здоровый образ жизни;
- нести материальную ответственность за порчу имущества Учреждения, в установленном законном порядке;
- посещать родительские собрания, конференции, реагировать на приглашения в Учреждение.

Права и обязанности родителей (законных представителей) спортсменов закрепляются в заключенном между ними и Учреждением договоре, который не может противоречить федеральному закону «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Уставу Учреждения.

### **4. Права, обязанности и ответственность тренерского состава и других работников**

4.1. К тренерской деятельности в Учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей тренерского состава.

4.2. Тренерский состав и другие работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением;
- на обсуждение и принятие решений на общем собрании трудового коллектива;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, тренировочных пособий и материалов;
- на повышение своей квалификации;
- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию и получения ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на моральное и материальное стимулирование в соответствии с Положением;
- на оборудованное рабочее место, благотворительные условия труда и отдыха, рациональный режим работы;
- на тренировочную нагрузку в пределах имеющихся тренировочных часов;

- на расторжение трудового договора по собственной инициативе;
- 4.3. Тренерский состав и другие работники обязаны:
- соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка;
  - трудовой договор;
  - должностную инструкцию;
  - выполнять распоряжения администрации Учреждения;
  - уважать права, честь и достоинство всех участников тренировочного процесса;
  - творчески трудиться в интересах развития личности спортсмена;
  - изучать индивидуальные особенности спортсмена, их семейно- бытовые условия;
  - использовать в работе современные достижения психолого-педагогической науки и методики, информационные технологии;
  - обеспечивать постоянную связь с родителями (законными представителями);
  - систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
  - обеспечивать выполнение программ предспортивной подготовки, тренировочных планов;
  - развивать и совершенствовать физическую подготовку спортсменов;
  - своевременно и правильно вести установленную документацию;
  - соблюдать требования Федерального закона от 30 июня 2006 года №90-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», а также типовые инструкции по охране труда.

#### Тренеры:

- несут ответственность за правильное проведение тренировочной и воспитательной работы с группами спортсменов постоянного состава и группами кандидатов и членов в сборные команды;
- несут ответственность за жизнь и здоровье детей, правильное комплектование групп, выполнение программы предспортивной подготовки;
- осуществляют контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации спортсменов, организуют отбор перспективных юных спортсменов, следят за дисциплиной и контролируют посещаемость, обеспечивают безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно- гигиенических требований, ведут систематический учет результатов по общей специальной физической, спортивной подготовке спортсменов.

Из числа ведущих тренеров приказом директора могут назначать старших тренеров для руководства отделениями Учреждения. Старшие тренеры выполняют функции, предусмотренные для тренеров, контролируют работу тренеров, находящиеся в их подчинении.

4.4. Отношения работников Учреждения и работодателя регулируются трудовым договором, условиями которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Работы могут осуществляться также физическими лицами, заключившими трудовое соглашение, или работающими по совместительству.

4.5. Тренерский состав и другие работники принимаются в Учреждение на работу и предоставляют следующие документы:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу по совместительству;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справка о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления;

- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- ИНН;

4.6. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемых на работу работников под расписку со следующими документами:

- Уставом Учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- другими документами.

4.7. К тренерской деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься тренерской деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно- правовому регулированию в области здравоохранения.

4.8. Трудовые отношения с работником Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренного статьями Трудового кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по дополнительному основанию прекращения трудового договора с тренерским работником (статья 336 Трудового кодекса Российской Федерации):

- повторного в течение года грубого нарушения Устава Учреждения;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим (или) психическим насилием над личностью спортсмена.

4.9. Учреждение устанавливает должностные оклады заработной платы работникам в соответствии с Положением об оплате труда.

4.10. Продолжительность и распорядок рабочего дня, права и обязанности работника и администрации, порядок предоставления выходных дней и отпусков регулируется действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

4.11. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства спортсменов и тренерских работников.