

**Информация**  
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга  
в СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды»

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 1 полугодие 2021 года	Аналогичный период 2020 года
1	2	3	4
<b>Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции</b>			
<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) <sup>1</sup> <i>Проведение профилактической беседы о коррупционных проявлениях в отношении занимающихся и их законным представителям (Протокол общего собрания работников СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды» №1 от 11.01.2021г.)</i> <i>Уренкова Полина Олеговна, специалист по кадрам прошла курсы повышения квалификации в СПб ГБОУ ДПО СПб МРЦ по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в количестве 18 ак.ч. с 01.02.2021г. по 10.02.2021г. (Уд. 7827 00554960, рег.№ 030184 от 10.02.2021г.)</i>		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)		
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) <i>Переход на «эффективный контракт» осуществлен в 2015 году, утверждено положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения (Протокол №4 от 26.12.2020г.)</i>		
Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) <i>Ежемесячное направление отчета о свободных местах в службу занятости Санкт-Петербурга.</i>			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) <sup>2</sup>	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0

<sup>1</sup> ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

<sup>2</sup> П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	Иными контрольными (надзорными) органами	1	0
13.2.5	<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)</p> <p><i>На основании приказа Управления Федерального казначейства по г. Санкт-Петербургу от 08.02.2021г. №61 «О назначении плановой выездной проверки в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Невские Звезды» с 17.02.21 по 30.03.21 состоялась проверка на тему: представление и использование средств из федерального бюджета на реализацию государственной программы «Развитие физической культуры и спорта».</i></p> <p><i>Выявлено одно финансовое нарушение, которое исправлено в ходе проверки (Акт выездной проверки от 30.03.2021г.)</i></p> <p><i>На основании распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 30.12.2019 №682-р «О выборочной проверке выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) за 2019 год государственными бюджетными учреждениями, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту осуществляет функции и полномочия учредителя» была проведена проверка 20.01.2020г. В ходе проверки были выявлено расхождение в «Количество человеко-дней спортивных соревнований за пределами Санкт-Петербурга и Ленинградской области с учетом затрат на организацию питания и проживания». Вышеуказанные расхождения отражены в отчете о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и в разделах акта выборочной проверки выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг за 2019 год.</i></p>		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	1	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ)		
	<i>Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.</i>		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ)		
	<i>Недостатков нет.</i>		
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0	
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

Директор



М.С. Данилейко