

**Сведения
по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга
в СПб ГБУ СШОР "Невские Звезды"
за 2017 год/2016 год**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	1	1
	В том числе:		
	ГУ	1	1
	ГУП		
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>распоряжение Комитета по физической культуре и спорту (далее –Комитет) от 25.12.2016 № 30-р «Об утверждении Плана работы Комитета по физической культуре и спорту по противодействию коррупции в государственных бюджетных учреждениях, и государственных автономных учреждениях, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту, на 2017 год».</p>		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	<p>Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)</p> <p>Приказ о назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность №1 от</p>	1	1

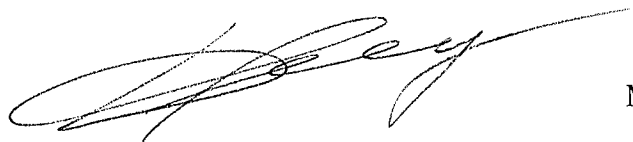
09.01.2017г.		
Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П) Утвержден кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (Приказ № 4-Э от 03.02.2014г.)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П) Утвержден План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции: на 2017 год (Приказ №176 от 30.12.2016г.)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П) Создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении (Приказ №2 от 09.01.2017г), утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции (Приказ №6 от 10.02.2014г.)	1	1
<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) Участие ответственного лица за антикоррупционную деятельность 30 мая 2017 года в СПб ГБОУ ДОД ГДЮЦФКиС на семинаре по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении; Участие ответственного лица за антикоррупционную деятельность 30 ноября 2017 года на семинаре КФКиС по теме "Конфликт интересов в государственных бюджетных учреждениях, государственных автономных учреждениях и государственном унитарном предприятии, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту"</p>		
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П) Размещены мини-плакаты социальной рекламы, нацеленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников учреждения, размещены сведения о горячей линии "Нет коррупции"	1	1
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П) Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приказ №3 от 09.01.2017г.)	1	1
Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу		

	руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) Осуществлен переход на «эффективный контракт», утверждено положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения (Приказ № 146/1 от 15.09.2017г)	
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) Сотрудничество с Городским детско-юношеским центром физической культуры и спорта, размещение вакансий на портале "Работа в России" раз в год	
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	0 1
	В том числе:	
	Исполнительным органом	0 1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0 0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0 0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0 0
	Органами прокуратуры	0 0
	Органами внутренних дел	0 0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0 0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Нет	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0 0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0 0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0 0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) Коррупциогенные факторы в деятельности ГУ не выявлены.	

	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер не выявлены.		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников отсутствуют.		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников отсутствуют.		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0

13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ) Нет		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) В отношении работников ГУ не возбуждено уголовных дел коррупционной направленности	0	0

Директор



М.С. Данилейко

П.О. Уренкова
специалист по кадрам
748-94-06