

Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды»

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период 1 полугодие 2022 года	Аналогичный период 2021 года
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Определено должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Принят кодекс этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции (П)	1	1
	Создана комиссия по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) ¹ <i>Проведение профилактической беседы о коррупционных проявлениях в отношении занимающихся и их законным представителям (Протокол общего собрания работников СПб ГБУ СШОР «Невские Звезды» №1 от 10.01.2022г.)</i> <i>Уренкова Полина Олеговна, специалист по кадрам прошла курсы повышения квалификации в СПб ГБОУ ДПО СПб МРЦ по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в количестве 18 ак.ч. с 01.02.2021г. по 10.02.2021г. (Уд. 7827 00554960, рег.№ 030184 от 10.02.2021г.)</i>		
	В зданиях (помещениях) имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) <i>Переход на «эффективный контракт» осуществлен в 2015 году, утверждено положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения (Протокол №4 от 26.12.2020г.)</i> Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) <i>Ежемесячное направление отчета о свободных местах в службу занятости Санкт-Петербурга.</i>		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ, проведенных в отчетном периоде (П) ²	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	2	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0

¹ ИМ – информационные материалы. Излагаются в произвольной текстовой форме. При отсутствии ИМ в графе ставится знак « – »

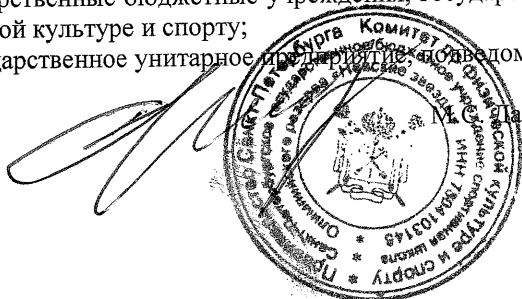
² П – показатели. Отражаются в абсолютных числах. При отсутствии количественных показателей в графе ставится цифра « 0 »

	Иными контрольными (надзорными) органами	0	1
13.2.5	<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) На основании приказа Управления Федерального казначейства по г. Санкт-Петербургу от 08.02.2021г. №61 «О назначении плановой выездной проверки в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Невские Звезды» с 17.02.21 по 30.03.21 состоялась проверка на тему: представление и использование средств из федерального бюджета на реализацию государственной программы «Развитие физической культуры и спорта». Выявлено одно финансовое нарушение, которое исправлено в ходе проверки (Акт выездной проверки от 30.03.2021г.) На основании распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 10.01.2022 №1-р «О проверке выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) за 2021 год государственными бюджетными учреждениями, в отношении которых Комитет по физической культуре и спорту осуществляет функции и полномочия учредителя» была проведена проверка 14.01.2022г. В ходе проверки выполнения раздела государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) нарушения в части подтверждения данных, отраженных в отчете, не выявлены. На основании распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 07.12.2021 №995-р «Об утверждении Плана проверок за соблюдением организациями, созданными Санкт-Петербургом и осуществляющими спортивную подготовку, а также организациями, находящимися на территории Санкт-Петербурга, созданными без участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга и осуществляющими спортивную подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки на 2022 год» и распоряжения Комитета по физической культуре и спорту от 14.03.2022 №160-р «О проведении проверки соблюдения федеральных стандартов спортивной подготовки» была проведена проверка 22.03.2022г. В ходе проверки выявлены нарушения (несоответствия) в объеме тренировочной нагрузки т оплате труда тренеров, в организации приема и зачисления на спортивную подготовку, в оформлении документов, личных дел занимающихся и тренеров, в организации закупки спортивного оборудования и инвентаря, а также спортивной экипировки, передаваемой в личное пользование.</p>		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	1
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ИМ) Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ИМ) Недостатков нет.		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

Принятые сокращения:

ГУ – государственные бюджетные учреждения, государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;
 ГУП – государственное унитарное предприятие, подведомственное Комитету по физической культуре и спорту.

Директор



Ананилейко